

**UCHWAŁA Nr . .2019**  
**Rady Miejskiej w Różanie**  
**z dnia                    2019 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Różan.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1.

Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Różan.

§ 2.


Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Różan.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXVIII/138/09 Rady Miejskiej w Różanie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego i nagród (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego Nr 75 poz. 2016, z późn. zm.).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

  
RADCA PRAWNY  
Tomasz Władysław  
Nr 01-05-07

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

Zbigniew Janyszko

Załącznik  
do uchwały Nr  
Rady Miejskiej w Różanie  
z dnia

## Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Różan.

### Postanowienia ogólne

#### § 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 34 ust. 2 – Karty Nauczyciela.

#### § 2.

1) Regulamin określa wysokość dodatków:

- a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### Dodatek za wysługę lat

#### § 3.

Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielowi zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)

## Dodatek motywacyjny

### § 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole, wynosi 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektora.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż rok.

### § 5.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

### § 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Gminy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

## **Dodatek funkcyjny**

### § 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Dodatek funkcyjny dyrektora placówki nie może być niższy niż 20% i nie wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektora i nauczycieli określa dyrektor, z tym że wysokość dodatku dla wicedyrektora nie może być niższa niż 15% i nie wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

### § 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wynosi odpowiednio:
  - 1) dla wychowawcy klasy - 300 zł miesięcznie,
  - 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł miesięcznie,
  - 2) dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – 80 zł miesięcznie,
  - 3) dla opiekuna stażu – 100 zł miesięcznie.
2. Dodatki określone w ust. 1 są przyznawane przez dyrektora.

## **Dodatek za warunki pracy**

### § 9.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
  - 1) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
  - 2) z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku wynosi:
  - 1) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w grupie liczącej powyżej 15 uczniów z wyłączeniem wychowania fizycznego - w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.
3. Wysokość dodatku z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych i indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 10.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły. Jeżeli godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw były realizowane przez dyrektora placówki, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Burmistrza lub osobę upoważnioną.

## **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 11.**

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

### **§ 12.**

1. Fundusz nagród dzieli się na:
  - 1) fundusz nagród dyrektora w wysokości 80% utworzonego funduszu,
  - 2) fundusz nagród Burmistrza Gminy w wysokości 20% utworzonego funduszu.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza i dyrektora mogą wystąpić:
  - 1) dyrektor szkoły,
  - 2) rada pedagogiczna,
  - 3) rada rodziców,
  - 4) związki zawodowe.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych wydarzeń z życia szkoły i mają charakter uznaniowy.
4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,

- 2) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajmowaniem przez uczniów I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - 3) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub w szkole, w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach lub innych wydarzeniach kulturalnych,
  - 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - 5) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich.
5. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły,
  - 2) właściwy dobór programów nauczania,
  - 3) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności agresji, przemocy, narkomanii i alkoholizmu,
  - 4) współpracę z organizacjami pozarządowymi w zakresie przeciwdziałania patologiom społecznym.

### § 13.

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 12 i nie może przekroczyć dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

## Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Różan

Regulamin określający wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego i nagród w Gminie Różan został przyjęty uchwałą nr XXVIII/138/09 Rady Miejskiej w Róźnie w 2009 r.

W związku ze zmianami ustawy Karta Nauczyciela istnieje konieczność dostosowania zapisów Regulaminu do obowiązującego stanu prawnego, dlatego też został przygotowany projekt Regulaminu w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Projekt uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Różan, pismem OKS.4424.50.2019 z dnia 13 września 2019 r. został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

- 1) Zarząd Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego pismem ZNP.ZOP/OP/R/14/19 z dnia 16 września 2019 r. uzgodnił przedstawiony projekt Regulaminu bez uwag.
- 2) Komisja Międzyzakładowa w Makowie Mazowieckim NSZZ „Solidarność” region Mazowsze pismem z dnia 10 października 2019 r. uzgodniła przedstawiony projekt Regulaminu bez uwag.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.